



**AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ
ELEŞKİRT MESLEK YÜKSEKOKULU
AKRAN DEĞERLENDİRME RAPORU**

2024

Eleşkirt Meslek Yüksekokulu

Geliştirmeye Açık Yönler

1. LİDERLİK-YÖNETİM

- 1- Ön lisans ve lisans yönetmelik ve yönergelerinin güncellenerek web sitesine eklenmesi,
- 2- Kurumun iç kalite güvencesi sistemi mevcut olup kalite eylem planının oluşturularak web sitesine eklenmesi,
3. MYO'da öğrenci temsilcisinin belirlenmesi ve kalite çalışmalarına dâhil edilmesi,
- 4- Kurumun geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda kurumu dönüştürmek üzere merkezi yönetimle beraber gerekli adımların atılması (Örneğin: Yeni bölümlerin açılması ve mevcut bölümlerin geliştirilmesi),
- 5- Öğrenci ve akademik personel memnuniyet anketleriyle ilgili değerlendirme raporlarının oluşturulması,
- 6- Mezun ilişkileri yönetimi ile ilgili kanıtların güncellenmesi,
- 7- Uluslararasılaşma (Özellikle ERASMUS) yönünde daha güçlü adımların atılması,
- 8- Kurum içi kaliteye yönelik öğretim elemanlarının görüşlerini almak için hazırlanan kalite değerlendirme formunun yaygınlaştırılması.

2. EĞİTİM-ÖĞRETİM

- 1- Üniversite öğretim programları ve müfredat içeriklerinin akreditasyon çalışmalarının yapılması,
- 2- MYO öğrenme ortam ve kaynaklarına yönelik, kurumda yer alan laborant ve veteriner sağlık programı için laboratuvar alt yapısının oluşturulmasına yönelik merkezi yönetim ile işbirliğinin artırılması,
- 3- Yüksekokul tesis ve altyapısına ilişkin ısınma probleminin (yakıt temininde gecikme) merkezi yönetim işbirliği ile giderilmesi,
- 4- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin sağlanması adına merkezi yönetimin desteği ile gerekli altyapının sağlanması (Örn= Masa tenisi masası, langırt masası gibi),
- 5- MYO'lu öğretim elemanlarının öğretim yetkinlikleri ve gelişimlerini gösteren kanıtların eklenmesi.

3. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

- 1- Araştırma süreçlerinin yönetimi noktasında adımların atılması (TÜBİTAK, BAP, SERKA), bu doğrultuda akademisyenlerin teşvik edilmesi.

4. TOPLUMSAL KATKI

- 1- Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimine ilişkin Kulüp ve sosyal faaliyet projelerinin geliştirilmesi.

M. Y. T.B. Me. J

A. E. O.

J. A.

Eleşkirt Meslek Yüksekokulu

Güçlü Yönler

1. LİDERLİK-YÖNETİM

- 1- Kurum ve bölümlerinin misyon ve vizyonları detaylı ve anlaşılır şekilde tanımlanmış olması,
- 2- MYO tanıtım videosunun çekilmiş olması ve web sitesinde paylaşılması,
- 3- Öğrenci memnuniyet anketlerinin yapılmış olması,
- 4- Kurumun organizasyon ve yönetim şeması tamamlanmış ve web sitesinde yer almış olması
- 5- Kurum tanıtımına yönelik, kurum tanıtım videolarının çekilmiş olması ve web sitesinde yayınlanması,
6. Meslek Yüksekokulunda kalite güvencesinin benimsenmesi adına müdür, müdür yardımcısı ve bölüm başkanı gibi lider pozisyonlarındaki çalışanların kalite güvencesini benimsemiş olması,
7. Kurum içi kaliteyi artırmaya yönelik öğretim elemanlarının görüşlerini almak için kalite değerlendirme formunun hazırlanmış olması,

2. EĞİTİM-ÖĞRETİM

- 1- Bölüm bazlı genel bilgiler, ders içerikleri ve akademik kadro bilgileri eksiksiz bir şekilde tanımlanmış olması,
- 2- Bologna sisteminin sürekli güncel tutulmuş olması ve aktif olarak kontrol edilmiş olması,
- 3- Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetlerin mevcut olması (sertifika ve "mekanda erişilebilirlik" anlamına gelen turuncu bayrağın alınmış olması),
- 4- Öğrencilerin yeni ortama uyum sağlayabilmeleri için oryantasyonun yapılmış olması,
- 5- Akademik danışmanlık faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülüyor olması,
- 6- Meslek Yüksekokulu Öğretim elemanlarının yetkinliklerini artırmak için, eğitimler almış olması(Dijital çağda öğrenme ve öğretme)
- 7- Öğrencilerin eğitim ve öğretim faaliyetlerin daha etkin ve aktif olabilmesi için bilgisayar laboratuvarı ve kütüphane imkânlarının olması.

3. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

- 1- Araştırma süreçlerinin yaygınlaştırılması adına kurum yöneticilerinin misyon, vizyona ve hedefe sahip olması.

4. TOPLUMSAL KATKI

- 1- Toplumsal katkının yaygınlaştırılmasına yönelik kurum yöneticilerinin misyon, vizyona ve hedefe sahip olması.

M. Y. T.B. Me

A. B. O.

J. J. A.

Eleşkirt Meslek Yüksekokulu

Sonuç ve Değerlendirme

Eleşkirt Meslek Yüksekokulu, eğitim ve öğretim faaliyetlerine net bir misyon ve vizyonla odaklanmış durumda. Bu kurumsal kimlik, kurumun tanıtım faaliyetlerinde ve öğrenci memnuniyeti sağlama çabalarında belirleyici bir rol oynamaktadır. Tanıtım faaliyetleri, MYO tanıtım videosu gibi modern araçlarla desteklenerek kurumun potansiyel öğrencilere etkin bir şekilde ulaşması sağlanmıştır.

Öğrenci memnuniyeti, kurumun öncelikli hedeflerinden biri olarak kabul edilmekte ve bu doğrultuda düzenli olarak öğrenci memnuniyet anketleri yapılmaktadır. Bu anketler sayesinde öğrencilerin görüşleri ve geri bildirimleri alınarak, eğitim-öğretim süreçlerinde gelişim sağlanmaktadır. Ayrıca, dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetlerin varlığı, kurumun toplumsal duyarlılığını göstermektedir ve toplumsal katkı sağlama çabalarının bir yansımasıdır.

Ancak, kurumun karşılaştığı bazı zorluklar da bulunmaktadır. Özellikle belgelendirme ve güncelleme süreçlerinde yaşanan sıkıntılar, kurumsal yönetimdeki bazı eksiklikler ve altyapı sorunları, kurumun gelişimine engel olabilecek potansiyel riskler arasında yer almaktadır. Laboratuvar alt yapısının eksikliği ve ısınma problemleri gibi fiziksel altyapı eksiklikleri, eğitim-öğretim faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir. Araştırma ve geliştirme faaliyetlerindeki belirli eksiklikler de kurumun akademik prestijini ve yenilikçi potansiyelini sınırlandırabilir. Yukarıdaki zorlukların çözümü için merkezi yönetimden destek alınması önemlidir. Merkezi yönetim, gereken kaynakları sağlayarak kurumun gelişimini desteklemeli ve bu süreçte stratejik bir rol oynaması gerektiği düşünülmektedir.

Sonuç olarak, Eleşkirt Meslek Yüksekokulu'nun eğitim ve öğretim kalitesi üzerindeki odaklanması ve öğrenci memnuniyetini sağlama çabaları takdir edilmektedir. Ancak, kurumun karşılaştığı zorluklar göz önüne alındığında, belirli iyileştirme alanlarının tespit edilip, bu alanlarda etkin çözüm stratejileri geliştirilmesi gerekmektedir. Kurum, güçlü yönlerini daha da pekiştirirken, zayıf yönlerini aşmak için kararlı bir şekilde adımlar atmaya devam etmelidir. Bu sayede, Eleşkirt Meslek Yüksekokulu, daha etkin ve sürdürülebilir bir eğitim kurumu olma yolunda ilerleyebilir.

4. 11. 2024 T.B Me




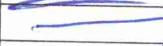
A. evö J L A

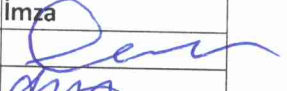
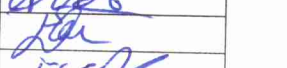

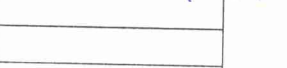
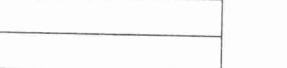
Evrak Tarih ve Sayısı: 26.04.2024-E.99974

Değerlendiren Birim : Doğubayazıt Ahmed-i Hani Meslek Yüksekokulu

Değerlendirilen Birim : Eleşkirt Meslek Yüksekokulu

Tarih : 25.03.2024

Değerlendirme Ekibi	
Adı Soyadı	İmza
Öğr. Gör. Dr. Necdet ERİNGİL	
Öğr. Gör. Muharrem SAĞIRCI	
Öğr. Gör. Yunus Emre KAYSERİ	
Öğr. Gör. Tuba BOZKURT	

Değerlendirme Ekibi	
Adı Soyadı	İmza
Dr. Öğr. Üyesi Fethi Ömür BİLİR	
Öğr. Gör. Ahmet BÜLBÜL	
Öğr. Gör. Elif URUS ÖZTÜRK	
Öğr. Gör. Zeynep CENGİZ	
Öğr. Gör. Dr. Turgay TOKSOY	

Tekim
Baklan